

蓝色，黄色，绿色的行为表头行请不要修改，
部门（单位）年度履职目标
部门单位名称 衡阳市应急管理局
部门（单位）（一）负责应急管理工作，指导全市应对安全生产类、自然灾害类
年度总体目标:1、立争“一年打基础、二年出成效、三年创辉煌”打造一支

绩效指标						
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标	计量单	
产出指标	数量指标	1、安全生产控制指标在省控制指	=	100	%	
产出指标	数量指标	2、杜绝重特大事故发生。	=	0	起	
产出指标	数量指标	3、重点工作办结率	=	100	%	
产出指标	数量指标	4、大力推动应急管理工作融合，	=	100	%	
产出指标	质量指标	重点工作办结率	=	100	%	
产出指标	时效指标	项目完成率	≥	100	%	
效益指标	经济效益指	/		/		
效益指标	社会效益指	提升应急救援能力强化应急队伍建	≥	95	%	
效益指标	生态效益指	/		/		
效益指标	可持续影响	发挥作用的期限	定性	长期	/	
满意度指标	服务对象满	社会公众对工作的期望	≥	95	%	
成本指标	经济成本指	控制成本	<	100	%	
成本指标	社会成本指	/		/	/	
成本指标	生态环境成	/		/	/	

# 部门（单位）整体绩效目标申报表

（2024年度）

灰色数据如果不为空不可修改，黄色表头下为必填数据如

等突发事件和综合防灾减灾救灾工作。负责安全生产综合监督管理和权限内工矿商贸行业安全  
让党和人民放心的钢铁队伍。目标2、实现共建共享，达到上下贯通、扁平化指挥、可视化调度

## 指标解释

实现共建共享，达到上下贯通、扁平化指挥、可视化调度、数字化运行、立体化运作要求。

实现共建共享，达到上下贯通、扁平化指挥、可视化调度、数字化运行、立体化运作要求。

实现共建共享，达到上下贯通、扁平化指挥、可视化调度、数字化运行、立体化运作要求。

实现共建共享，达到上下贯通、扁平化指挥、可视化调度、数字化运行、立体化运作要求。

依法治安、改革创新、事故预防、基础建设和素质提升，进一步提升安全监管水平，确确实实现

打造统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动、平战结合的应急救援力量,提高防灾减灾救灾

/

打造统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动、平战结合的应急救援力量,提高防灾减灾救灾

/

依法治安、改革创新、事故预防、基础建设和素质提升，进一步提升安全监管水平，确确实实现

依法治安、改革创新、事故预防、基础建设和素质提升，进一步提升安全监管水平，确确实实现

依法治安、改革创新、事故预防、基础建设和素质提升，进一步提升安全监管水平，确确实实现

/

/

修改请不要修改为空数据,维

督管理工作。(二)贯彻实施相  
化运行、立体化运作要求。目标

评/扣分标准	备注
控制在指标内得5分,超过195	
无重特大事故发生得5分,发5	
办结率100%得5分,每降低15	
控制在指标内得5分,超过195	
办结率100%得10分,每降低10	
完成100%得10分,降低1%扣10	
/	
达到应急救援目标得10分,扣10	
/	
发挥长作用得10分,未发挥10	
满意度95%以得10分,每降10	
成本在预算内得20分,超过20	
/	
/	

指标值类型

定性

>

≥

<

≤

=